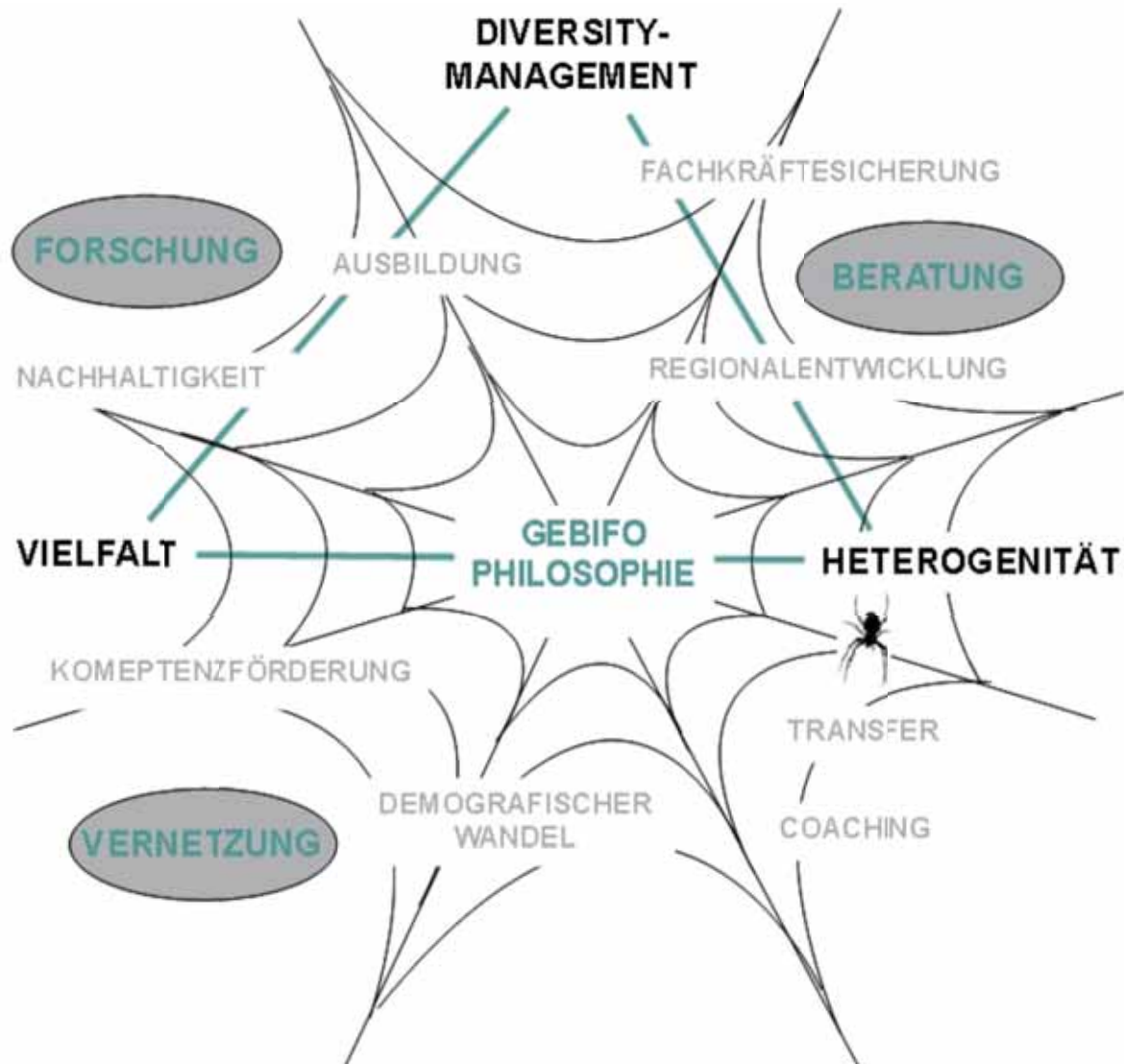


# Regionale Vernetzung als Voraussetzung für die Fachkräftesicherung - das Instrument Regionales Übergangsmanagement aus der Sicht der Wissenschaft

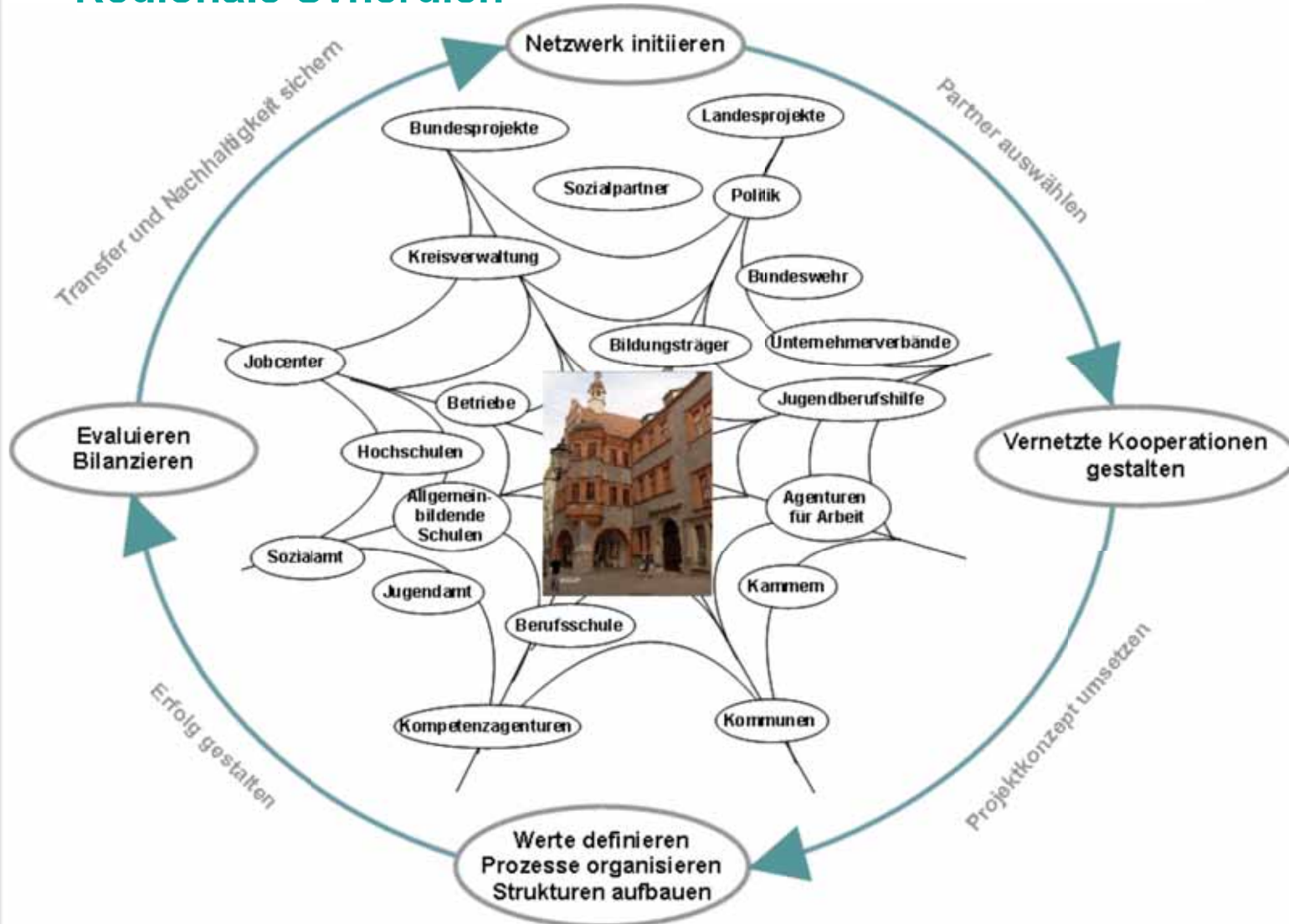


Prof. Dr. Günter Albrecht, GEBIFO-Berlin  
Görlitz, 28. Januar 2011

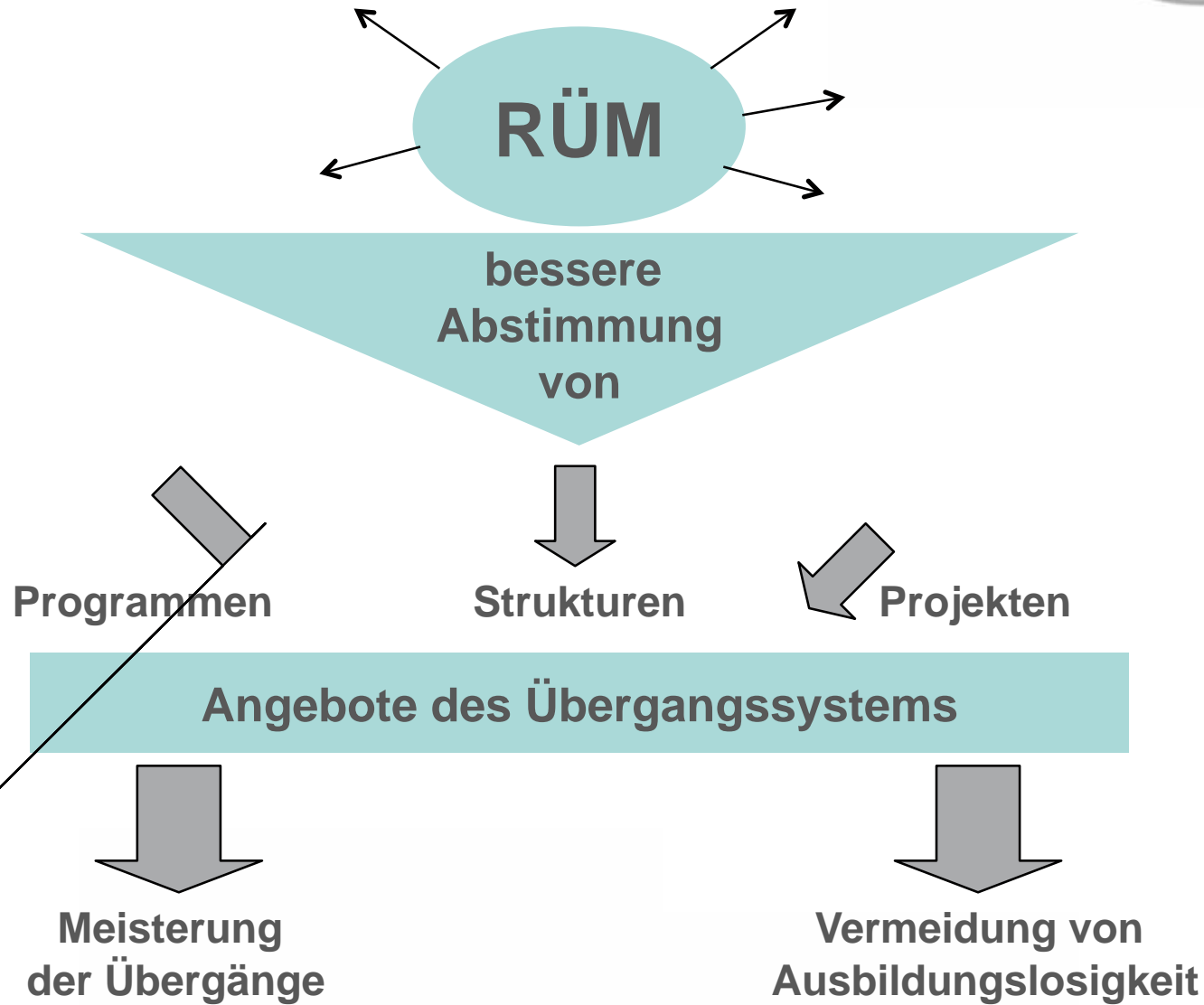
# GEBIFO-Philosophie



# Regionale Synergien



# RÜM – Struktur

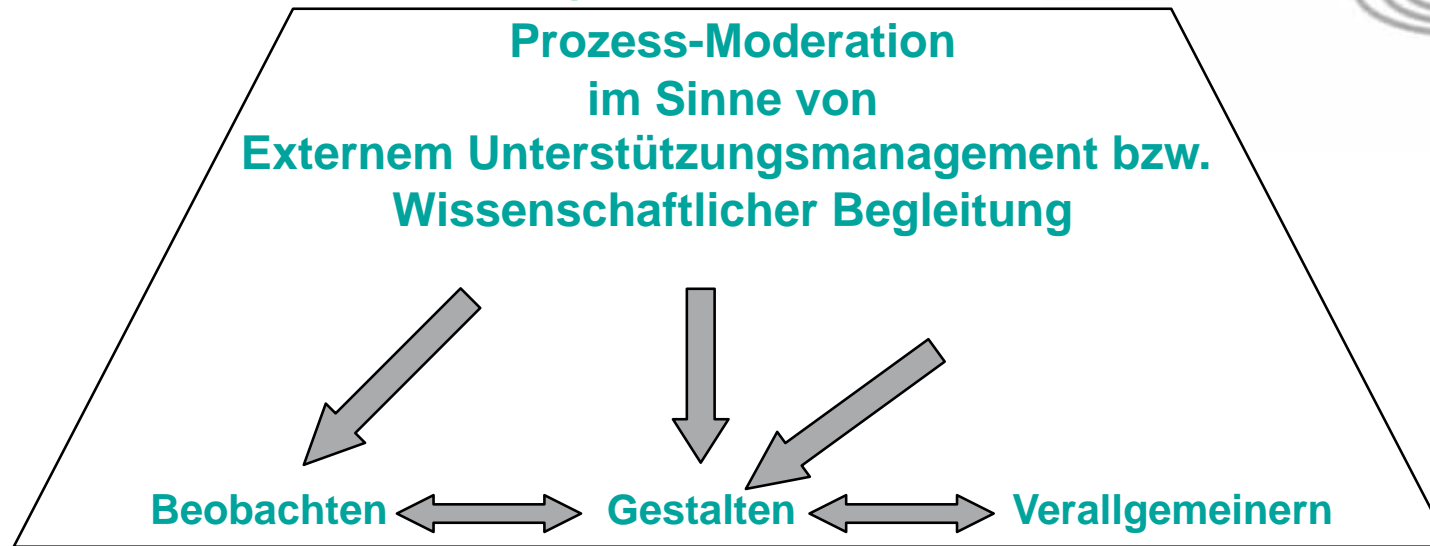


## Facetten und Schwerpunkte von RÜM

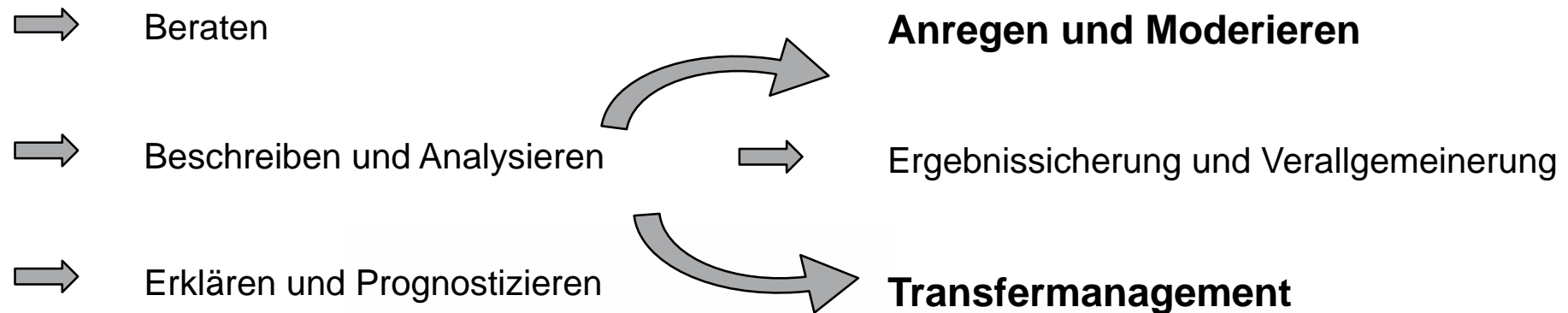
- Entwicklung von Strukturen und Prozessen einer akteursübergreifenden Koordination und Kooperation
  - Herstellung regionaler/lokaler politischer Verantwortungsbereitschaft
  - Klärung von Zuständigkeiten und Handlungsmöglichkeiten
  - Inhaltliche Schwerpunktsetzung
  - Ermittlung des Handlungsbedarf
- 
- Fazit: Umsetzung von RÜM erfordert "Arbeitsstab"
    - ↳ Koordinationsgremium (aktorsübergreifend)
    - ↳ originäre Aufgabe
- 
- Voraussetzung für RÜM-Erfolg → Anbindung an administrativ/politisch dominante Stelle mit Durchsetzungskompetenz



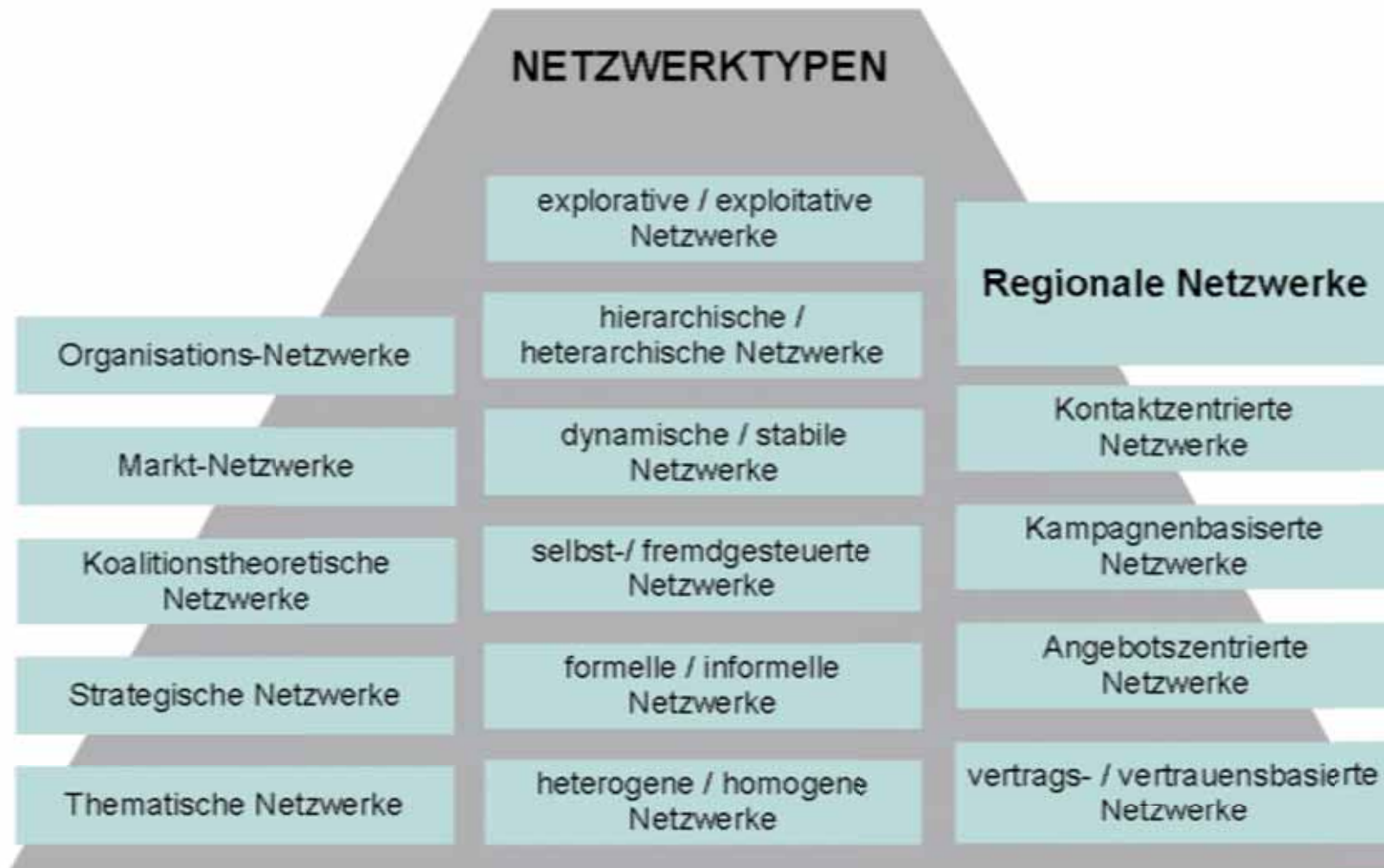
## Neutrale RÜM-Unterstützung



## Einzelaktivitäten



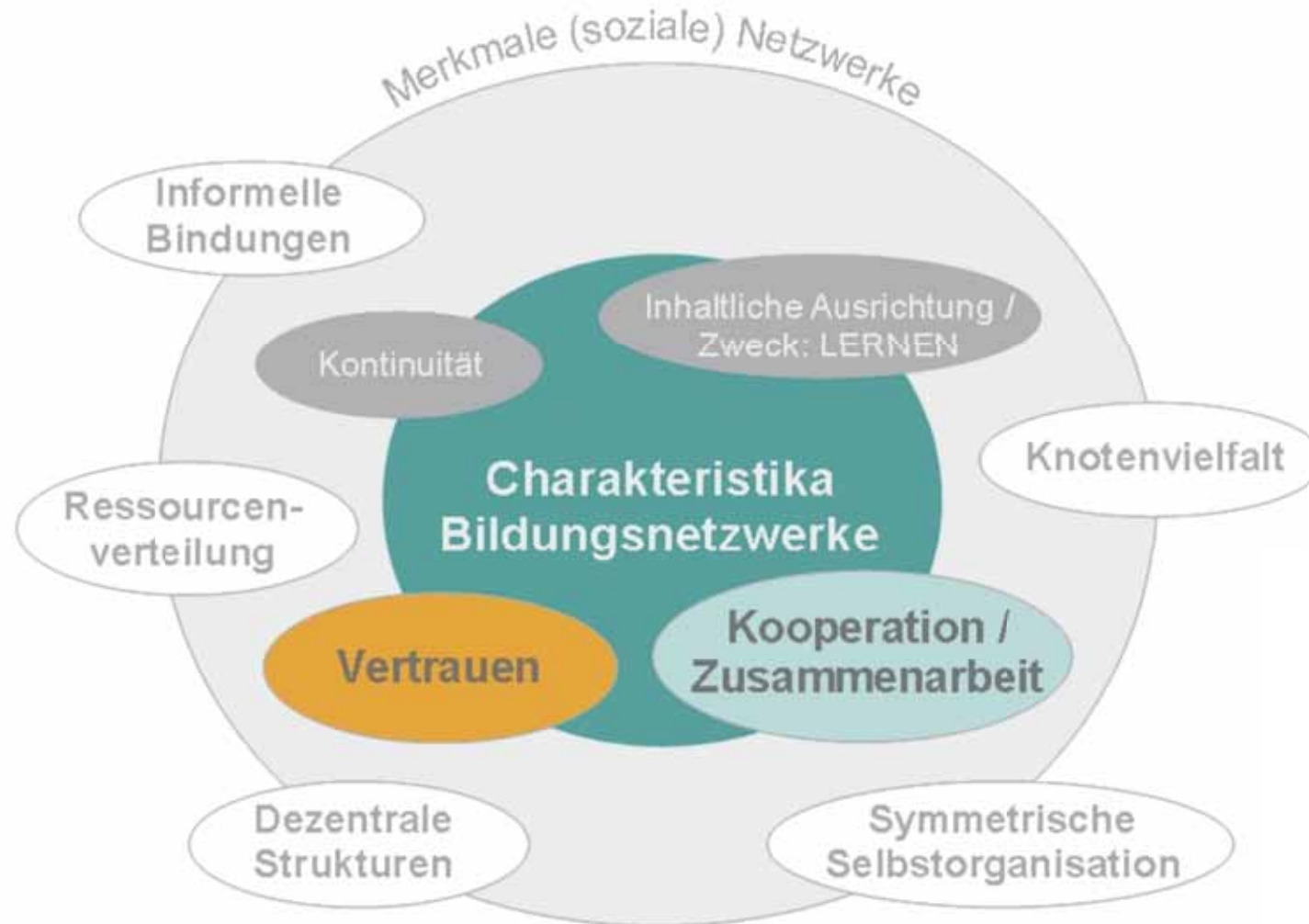
# Netzwerktypen



In Anlehnung an: Pütz 2008; Borsdorf, Schünemann 2008  
© GEBIFO-Berlin / J.Bansen



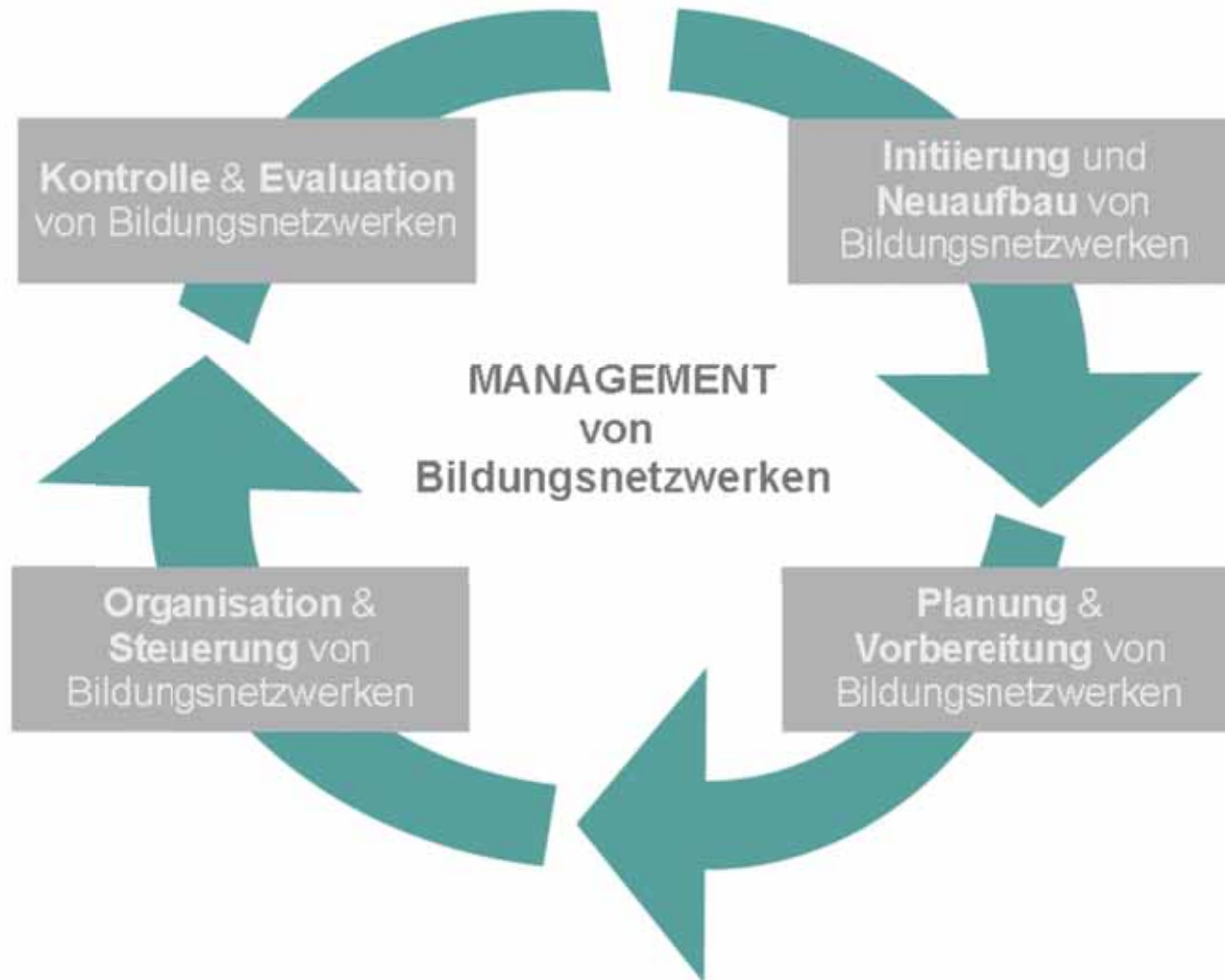
# Charakteristika Bildungsnetzwerke



In Anlehnung an: Tiemeyer 2003  
© GEBIFO-Berlin / J.Bansen

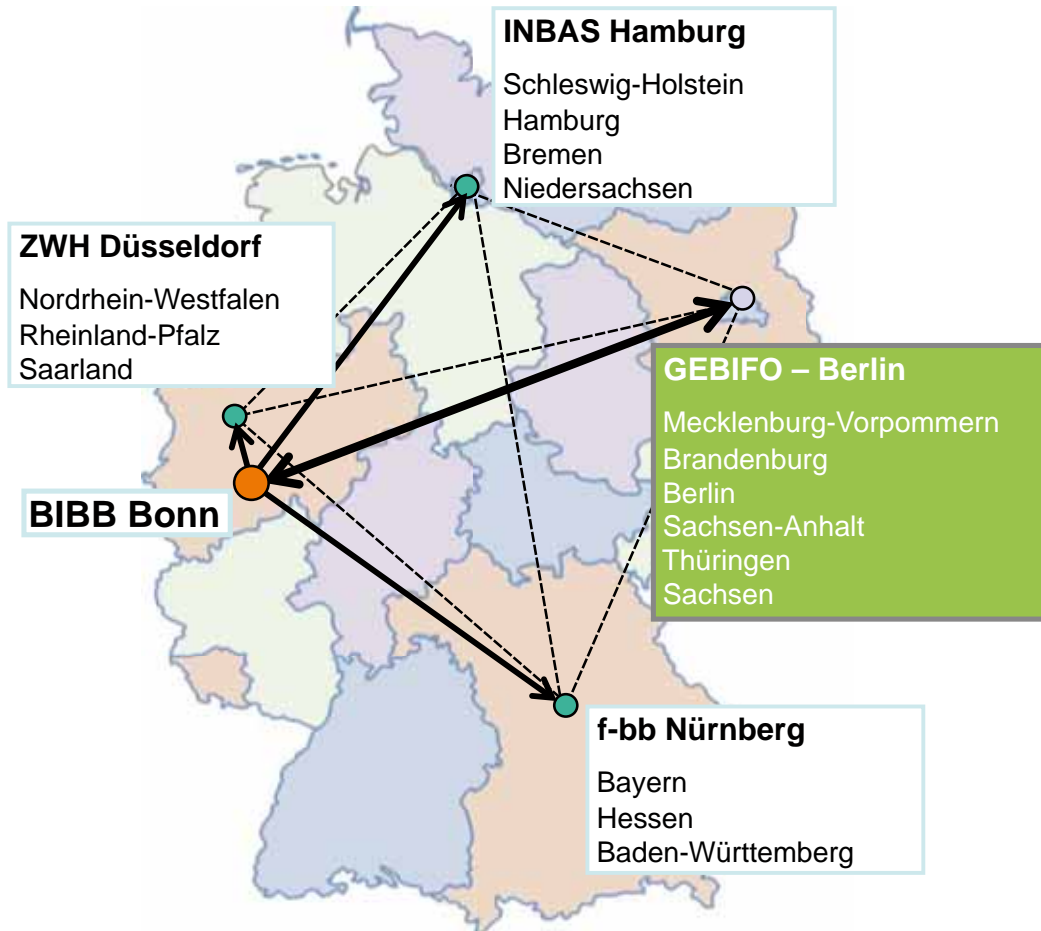


# Management von Bildungsnetzwerken



In Anlehnung an: Tiemeyer 2003  
© GEBIFO-Berlin / J.Bansen

## Programmstelle BIBB und Regionalbüros



### Koordination

in zweifacher Hinsicht

### Programmebene

effektives Zusammenwirken  
der Regionalbüros

### regionale Ebene

Unterstützung der einzelnen  
JOBSTARTER-Projekte

© G.A./ P.A./ J.B.

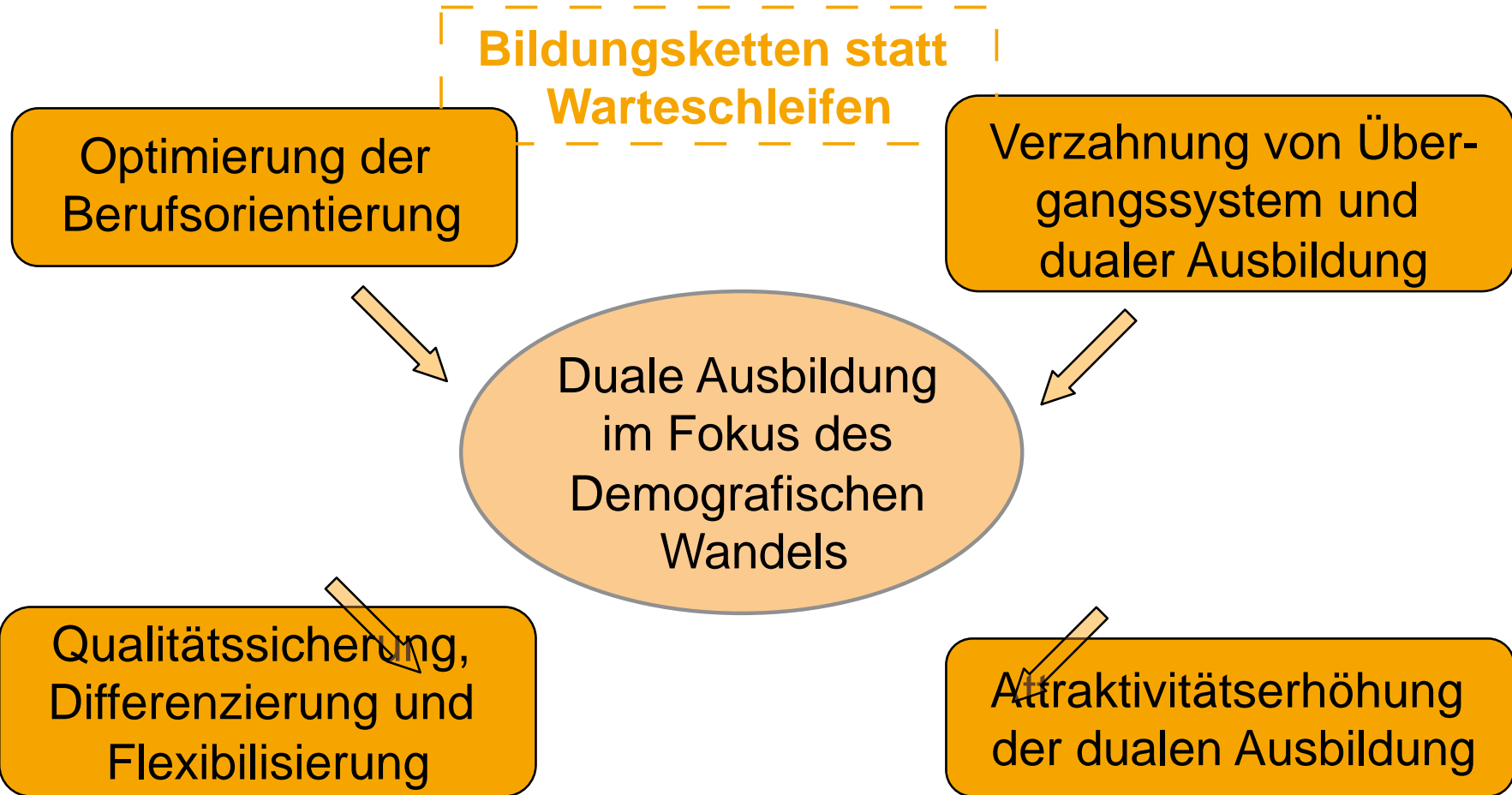


Gesellschaft zur Förderung  
von Bildungsforschung und  
Qualifizierung mbH Berlin



JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.

# Bildungsmanagement gestalten



© G.A. / M.H.



Gesellschaft zur Förderung von Bildungsforschung und Qualifizierung mbH Berlin



JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.

# Fachkräftesicherung



## Voraussetzungen für die Entwicklung eines Regionalmanagementsystems

- ▶ Handlungsbereite regionale private und öffentliche Akteure
- ▶ Eine Region als Bezugspunkt für die zu lösenden Probleme
- ▶ Nutzung von vorhandenen oder neu zu schaffenden Trägerstrukturen
- ▶ Qualifiziertes internes und externes Personal
- ▶ Wille zu einem gemeinsamen Lern-, Entwicklungs- und Umsetzungsprozess
- ▶ Eine offensiv betriebene, kontinuierliche Kommunikation

© G.A./M.H.



Gesellschaft zur Förderung  
von Bildungsforschung und  
Qualifizierung mbH Berlin



JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.



# Fachkräftesicherung



## „Weiche Faktoren“ der Regionalentwicklung



© G.A./M.H.



Gesellschaft zur Förderung von Bildungsforschung und Qualifizierung mbH Berlin



JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.



## Kontakt

### JOBSTARTER - Regionalbüro Ost

Gesellschaft zur Förderung  
von Bildungsforschung und  
Qualifizierung (GEBIFO) mbH,

Schönhauser Str. 62, 13127 Berlin

Telefonnummer: 030 / 32 66 91 91



[www.jobstarter.de](http://www.jobstarter.de)

Wir ...

informieren über das JOBSTARTER-Programm

moderieren Beratungen der JOBSTARTER-Projekte auf Landesebene

**entwickeln ein Transfermanagement**

**fördern Good Practice-Beispiele**

**unterstützen PR-Aktivitäten**

© G.A./ P.A./ J.B.



Gesellschaft zur Förderung  
von Bildungsforschung und  
Qualifizierung mbH Berlin



JOBSTARTER wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union.

